



## **PORTARIA**

**Nº 0037/2022**

*“Dispõem sobre jornada de trabalho e compensação facultativo pré véspera de Ano Novo 2.022.”*

**CARLOS EDUARDO ANTUNES CRAVEIRO**, Interventor do Hospital de Clínicas de São Sebastião, no exercício das atribuições que lhe conferem os arts. 5º, III e IV, e 7º do Decreto 3865/2007 e Decretos 8253/2021, 8404/2021 e 8519/2022 e

**CONSIDERANDO** o disposto nos arts. 2º e 3º do decreto nº 8427/2022,

### **RESOLVE**

**Art. 1º - DETERMINAR** ponto facultativo no Hospital de Clínicas de São Sebastião, Unidade de Pronto Atendimento, Hospital de Clínicas Costa Sul, no dia **30 de dezembro de 2022** (sexta-feira), no período compreendido entre as **13h (treze) horas às 17h (dezesete) horas**.

**Art. 2º** - Caberão aos colaboradores que **não** prestam serviços assistenciais e que **não** atuem em regime de turno de revezamento ou escala, a opção de compensação do dia **30 de dezembro de 2022** no período compreendido entre as **13h (treze) horas as 17h (dezesete) horas**, devendo os mesmos que optarem pelo período compreendido, **computar eletronicamente, o horário de almoço das 12:00 (doze) horas as 13:00 (treze) horas**.

**§1º** O total de 04 (quatro) horas da jornada de trabalho no dia estabelecido no *caput* deverá **ser compensado** da seguinte forma e nos seguintes dias, limitada a 01 (uma) hora diária:

I – Data de início:**03/janeiro/2023**;

II – Data Final:**06/janeiro/2023**.

**§2º** Excetuam-se do prazo estabelecido no §1º os dias **31/12/2022 e 01/janeiro/2023**



**PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO SEBASTIÃO**  
**SECRETARIA DE SAÚDE**  
**HOSPITAL DE CLÍNICAS DE SÃO SEBASTIÃO**



**§3º** Em hipótese alguma a jornada estendida configurará labor em horas extras, uma vez que haverá a respectiva compensação correspondente, de maneira fracionada, 01 (uma) hora por dia.

**§4º** Em virtude desta compensação, o horário (jornada de trabalho) dos colaboradores passará a ser das 08h às 18 h, nos dias estabelecidos no §1º.

**§5º** A opção pela compensação de cada colaborador será efetivada mediante a prévia autorização do respectivo Gerente, visando o não comprometimento no andamento dos trabalhos.

**Art. 3º.** Nenhum prejuízo sofrerão os colaboradores pela celebração do presente acordo e compensação.

**Art. 4º.** O colaborador que tiver **faltas injustificadas**, ou que por qualquer outro motivo deixar de cumprir o presente acordo, terá redução do seu salário, naquele mês, na mesma proporção das horas não compensadas.

**Art. 5º.** Os colaboradores que vierem a ser admitidos após a celebração do presente acordo, a este poderão aderir, mediante declaração individual, perante a empresa.

**Art. 6º.** O colaborador que estiver em gozo de férias no período da compensação fica comprometido a compensar o período devido posterior.

**Art. 7º.** Esta Portaria entra em vigor na data da sua publicação, que ocorrerá no Quadro de Avisos e no site institucional, devendo ainda ser encaminhada à Gerência de Pessoas para providências.

São Sebastião, 28 de dezembro de 2022.

**CARLOS EDUARDO ANTUNES CRAVEIRO**  
**Interventor**